

バリューチェーン戦略

目覚ましいテクノロジーの進化や社会の急激な変化によって、私たちの生み出す製品や事業活動に求められるニーズはますます多様性を増しています。当社グループは、中長期経営計画「SHIFT2030」のもと、未来への持続的な企業価値向上を

目指す中、成長の阻害要因となるリスクの見極めと低減に努めています。当社グループは、今後もバリューチェーンの隅々にわたって対応を充実させていくことで、グループ全体の持続的な成長と企業価値向上を追求していきます。

ステークホルダーとの対話を通じた価値創造

当社グループは、ステークホルダーとのコミュニケーションを、より大きな成果を生み出すための重要な取り組みと位置づけ、「ステークホルダーエンゲージメント」を重視した経営を推進しています。

それぞれのステークホルダーに対して責任を果たすため、事業活動や企業価値に関する情報を積極的に開示・提供し、社会か

らの期待や懸念される課題を的確に把握することに努めています。こうした対話を通じて顕在化した課題は、事業活動に反映させ、持続可能な社会の実現に向けた取り組みへとつなげています。

今後も、ステークホルダーとの信頼関係を深めながら、サステナビリティ経営を推進し、持続的な企業価値の向上を目指していきます。

▼主な責任

株主・投資家	当社グループの長期安定的な成長を図り、企業価値の向上を目指します。安定的・継続的に利益を生み出し、株主還元ができる事業構造の改革と強化に努めます。
お客様	お客様の困りごとに真摯に向き合い、技術革新や製品開発に努め、課題解決となる製品・サービスを形にしていきます。地球環境にやさしく、また社会に貢献できる製品や、時代の変化に先回りした製品の提供に努めます。
お取引先様	お取引先様は、企業理念の実現に向けてともに未来を目指すパートナーとして位置づけています。「NITTAグループCSR調達ガイドライン」に基づき、公正かつ透明な取引を基本とし、相互理解を深め、良好な信頼関係の構築・維持に努めます。
地域社会	各国・各地域での事業活動において、法令や国際規範を遵守し、環境保全や人権尊重に十分配慮します。また清掃活動や育林プロジェクト等地域社会・文化の発展に寄与する活動に参画し、より良いコミュニティづくりに貢献します。
行政・自治体	法令遵守や納税等の義務を果たすとともに、日本および国際社会の持続的発展に向けた協働や支援を行います。和歌山県「温山荘園」の運営サポートをはじめ、各都市の観光資源等の支援活動を通じて、地域社会の発展に貢献します。
従業員	当社グループの全ての社員が安心して働くことができる安定した経営環境を維持します。社員の人権を尊重することで自律的な成長と多様な働き方を支援し、社員一人ひとりが持つ可能性を引き出すことができる職場環境づくりに努めます。

▼主な対話方法

各工場の拠点地域ではそれぞれの行政機関の依頼に迅速に対応する等、日々円滑なコミュニケーションを図っています。また地域社会からの要請に応じた寄付等の支援を行っています。

津波避難ビルに指定されている本社ビルを地域の皆様に認知いただく他、近隣幼稚園の避難訓練場所として提供。また「クリーンアップ活動」等の周辺清掃活動を本支店、各工場で継続実施しています。

フィードバック面談や上司が部下の意見をとり上げ、やりがいのある職場環境づくりや多様な働き方を支援。また第三者機関による専用の相談窓口で従業員の課題解決に対応しています。

